

# C-MAPS in Azione

A photograph of a business meeting. Two people are seated at a table, looking at a laptop and a document with charts. One person is pointing at the document with a pen. The background is a bright office with windows.

## Coaching MAPS Case Study: Catherine Moylan, Educatrice & Coordinatrice

### Introduzione:

**Catherine Moylan è docente senior di finanza, contabilità e imprenditorialità presso la Munster Technological University. È anche presidente della Listowel Writers' Week.**

In qualità di direttrice della Listowel Writers' Week, aiuta ad attuare il loro piano strategico e a garantire che i loro obiettivi per aumentare l'uguaglianza, la diversità e l'inclusività nell'organizzazione siano realizzati.

### Riassunto:

Catherine utilizza le metodologie di coaching per aiutarla a comunicare piani strategici ai membri del team. Ha utilizzato i CMAP per aiutarla a rivalutare il suo approccio e garantire che possa essere efficace nel suo ruolo all'interno dell'organizzazione.

*"CMAPS mi ha dato l'opportunità di rivedere e rivalutare i miei metodi di coaching. La formazione è stata istruttiva e utile e ho sicuramente beneficiato dell'applicazione delle tecniche CMAP".*



## Il coaching aiuta a valutare la comunicazione e concede tempo per riflettere:

Catherine e il suo team hanno dovuto passare a riunioni virtuali nell'ultimo anno. Questa è stata una nuova sfida per il team di oltre 40 volontari. Con diversi livelli di abilità tecnologica, era importante che il team si sentisse supportato e incoraggiato a continuare con la pianificazione di eventi, considerando la necessità di essere più diversificato e inclusivo con le proprie idee e piani di eventi.

La partecipazione alla formazione CMAP ha concesso a Catherine il tempo di riflettere sulle sfide dell'ultimo anno e di esaminare i modi per continuare a operare in un panorama di riunioni virtuali. Gli strumenti CMAP hanno anche contribuito a garantire che venga impiegato del tempo per riflettere sull'input e sull'esperienza di tutti i membri del team.

"CMAP è stata un'esperienza di facile utilizzo e mi ha aiutato a apportare modifiche immediate ai modi in cui potevo istruire gli altri", ha commentato Catherine.

## Coaching di membri esperti del team

Il coaching è utile sia per i membri del team nuovi che per quelli esperti.

*"Con il Covid-19, ci siamo trovati tutti di fronte a nuove sfide e anche i membri del team più esperti hanno dovuto prendere in considerazione l'adozione di un nuovo approccio. Le sessioni di coaching ci hanno permesso di lavorare insieme per migliorare l'ambiente e garantire che il team si sentisse motivato a continuare il proprio percorso di pianificazione e gestione degli eventi."*



Coaching MAPs è un progetto finanziato dal programma Erasmus+. Il progetto si proponeva di sviluppare e testare un nuovo modello di coaching chiamato Coaching MAPS. Oltre a una serie di C-MAP pre-preparati, sono disponibili un manuale e un corso di formazione, tutti disponibili in inglese, bulgaro, italiano, olandese e portoghese

**Per maggiori informazioni è possibile visitare:**

[www.coachingmaps.eu](http://www.coachingmaps.eu)



Disclaimer: questo progetto è stato finanziato con il supporto della Commissione Europea. Questo documento riflette solo le opinioni dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che potrebbe essere fatto delle informazioni qui contenute.

