

C-MAPs in Azione

Coaching MAPS Case Study: Isabel Nunes, Direttrice

Introduzione:

Isabel supporta il suo team per sviluppare le proprie competenze e mantenere una mentalità ad alte prestazioni.

Mantenere una mentalità ad alte prestazioni richiede produttività, motivazione e impegno, sia individualmente che come team.

La metodologia C-MAP aiuta a progettare percorsi di coaching su misura per aiutare i manager a migliorare le prestazioni di squadra e individuali. Isabel crede che questo strumento di coaching sia potente per sviluppare una mentalità di crescita e prestazioni elevate.

Riassunto:

Questo caso di studio riguarda il modo in cui un Direttore applica l'approccio strutturato della metodologia C-MAP per sviluppare un team di lavoro ad alte prestazioni presso Mindshift Talent Advisory.

“Le alte prestazioni sono una competenza sempre più differenziante in un mondo altamente competitivo e in continua evoluzione. Alte prestazioni sono molto di più che ottenere buoni risultati nella vita professionale o raggiungere il successo finanziario. È una mentalità che promuove lo sviluppo in se stessi e nelle persone che ci circondano.”

Isabel Nunes, Business Coach



Usa, riutilizza, riadatta i C-MAP

Una mentalità ad alte prestazioni è una mentalità di crescita. Il modello oltre C-MAP è GROW, originariamente sviluppato negli anni '80 dai coach aziendali Graham Alexander, Alan Fine e Sir John Whitmore.

Tutti i 12 C-MAP affrontano sfide professionali reali e problemi di lavoro che possono influenzare lo sviluppo di team di lavoro ad alte prestazioni. Affrontando sia la risoluzione dei problemi che la definizione degli obiettivi, i manager possono davvero supportare i loro team per ottenere prestazioni migliori.

Usa queste C-MAP, usale ancora una volta e sentiti libero di adattarle alle tue esigenze e al contesto organizzativo. E perché non crearne di nuovi?

La maggior parte dei manager non è sicura di come istruire le persone, ma può impararlo

Il coaching, come ogni altra abilità, va appreso e affinato nel tempo. Prova il corso C-MAP, o qualsiasi altro programma di coaching disponibile sul mercato, e sviluppa abilità chiave di leadership coaching, come ascoltare, fare domande, dare feedback, assistere nella definizione degli obiettivi, mostrare empatia, lasciare che gli altri arrivino alla propria soluzione, riconoscere e evidenziando i punti di forza, fornendo una struttura e incoraggiando un approccio incentrato sulla soluzione.

E ricorda:

"Dobbiamo vedere le persone in base al loro potenziale di prestazioni, non alle loro prestazioni passate". - Sir John Whitmore

Coaching MAPs è un progetto finanziato dal programma Erasmus+. Il progetto si proponeva di sviluppare e testare un nuovo modello di coaching chiamato Coaching MAPS. Oltre a una serie di C-MAP pre-preparati, sono disponibili un manuale e un corso di formazione, tutti disponibili in inglese, bulgaro, italiano, olandese e portoghese

Per maggiori informazioni è possibile visitare:

www.coachingmaps.eu





Disclaimer: questo progetto è stato finanziato con il supporto della Commissione Europea. Questo documento riflette solo le opinioni dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che potrebbe essere fatto delle informazioni qui contenute.